



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕЦИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ПУБЛИЧНА ПОКАНА Номер 1 / дата 05.10.2017

наименование: Избор на изпълнител за осигуряване на организиран транспорт за работници от „Мегапорт” ЕООД до и от работното място

РАЗДЕЛ I: ДАННИ ЗА БЕНЕФИЦИЕНТА

I.1) Наименование, адреси и лица за контакт

Официално наименование: „Мегапорт” ЕООД	
Пълен адрес: ул. Никола Габровски № 102	
Град: Велико Търново	Пощенски код: 5000
Лице/а за контакт: Йордан Марков	Телефон: +359888430340
Електронна поща: j.markov@megaport.bg	Факс: +359 889 601 113
Интернет адрес/и: www.megaport.bg	

Допълнителна информация може да бъде получена на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) <input type="checkbox"/> Друго: <i>моля, попълнете Приложение А.1</i>
Публичната покана и документация за участие (спецификации и допълнителни документи) могат да бъдат получени на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) <input checked="" type="checkbox"/> Друго: https://eumis2020.government.bg/ https://www.eufunds.bg/
Офертите трябва да бъдат изпратени на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) <input checked="" type="checkbox"/> Друго: https://eumis2020.government.bg/

РАЗДЕЛ II.: ОБЕКТ НА ПРОЦЕДУРАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИЗПЪЛНИТЕЛ

II.1) Описание

II.1.1) Обект на процедурата и място на изпълнение на строителството, доставката или услугата		
Строителство (СМР) <input type="checkbox"/>	Доставки <input type="checkbox"/>	Услуги <input checked="" type="checkbox"/>
Място на изпълнение на строителството (СМР):	Място на изпълнение на доставка:	Място на изпълнение на услугата гр. Велико Търново 5000 ул. „Никола Габровски” 81
II.1.2) Описание на предмета на процедурата: Осигуряване на организиран транспорт за работници от „Мегапорт” ЕООД до и от работното място, в 6 обособени позиции, както следва:		



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕЦИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Обособена позиция 1: Осигуряване на организиран транспорт от гр. Горна Оряховица до работното място и обратно

Обособена позиция 2: Осигуряване на организиран транспорт от с. Ресен до работното място и обратно

Обособена позиция 3: Осигуряване на организиран транспорт от гр. Дебелец до работното място и обратно

Обособена позиция 4: Осигуряване на организиран транспорт от гр. Златарица до работното място и обратно

Обособена позиция 5: Осигуряване на организиран транспорт от гр. Елена до работното място и обратно

Обособена позиция 6: Осигуряване на организиран транспорт от гр. Полски Тръмбеш до работното място и обратно

II.1.3) Обособени позиции: да не

(за информацията относно обособените позиции използвайте Приложение Б толкова пъти, колкото е броят на обособените позиции)

Ако да, офертите трябва да бъдат подадени (отбележете само едно):

само за една обособена позиция

за една или повече обособени позиции

II.2) Количество или обем на обекта на процедурата

Общо количество или обем:

Осигуряване на организиран транспорт за работници от „Мегапорт“ ЕООД до и от работното място в 6 обособени позиции, както следва:

Обособена позиция 1: Осигуряване на организиран транспорт от гр. Горна Оряховица до работното място и обратно

Период: 12 месеца, предвидан среден брой курсове на месец - 48

Предвидан брой превозвани: 6 работещи в една смяна

Брой курсове на денонощие: 2

Направление: гр. Г. Оряховица

Един курс, съгласно предвидената организация, включва две посоки – отиване: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, взима лицата и ги вози до завода; и връщане: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, оставя лицата и се връща обратно във В. Търново.

Максималната дължина на курса (общо в двете посоки) е 70 км.

Максимална единична цена на изминат километър: 0,50 лв.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Прогнозна максимална стойност в лева, без ДДС за Обособена позиция 1: 20 160 лв.

Обособена позиция 2: Осигуряване на организиран транспорт от с. Ресен до работното място и обратно

Период: 12 месеца, предвиждан среден брой курсове на месец - 96

Предвиждан брой превозвани: 19 работещи в две смени

Брой курсове на денонощие: 4

Направление: с. Ресен

Един курс, съгласно предвидената организация , включва две посоки – отиване: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, взима лицата и ги вози до завода; и връщане: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, оставя лицата и се връща обратно във В. Търново.

Максималната дължина на курса (общо в двете посоки) е 50 км.

Максимална единична цена на изминат километър: 0,50 лв.

Прогнозна максимална стойност в лева, без ДДС за Обособена позиция 2: 28 800 лв.

Обособена позиция 3: Осигуряване на организиран транспорт от гр. Дебелец до работното място и обратно

Период: 12 месеца, предвиждан среден брой курсове на месец - 48

Предвиждан брой превозвани: 16 работещи в една смяна

Брой курсове на денонощие: 2

Направление: гр. Дебелец

Един курс, съгласно предвидената организация , включва две посоки – отиване: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, взима лицата и ги вози до завода; и връщане: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, оставя лицата и се връща обратно във В. Търново.

Максималната дължина на курса (общо в двете посоки) е 20 км.

Максимална единична цена на изминат километър: 0,50 лв.

Прогнозна максимална стойност в лева, без ДДС за Обособена позиция 3: 5 760 лв.

Обособена позиция 4: Осигуряване на организиран транспорт от гр. Златарица до работното място и обратно

Период: 12 месеца, предвиждан среден брой курсове на месец - 48

Предвиждан брой превозвани: 11 работещи в една смяна

Брой курсове на денонощие: 2

Направление: гр. Златарица

Един курс, съгласно предвидената организация , включва две посоки – отиване: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, взима лицата и ги вози до завода; и връщане: превозното средство тръгва от В. Търново,



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

стига до населеното място по съответното направление, оставя лицата и се връща обратно във В. Търново.

Максималната дължина на курса (общо в двете посоки) е 70 км.

Максимална единична цена на изминат километър: 0,50 лв.

Прогнозна максимална стойност в лева, без ДДС за Обособена позиция 4: 20 160 лв.

Обособена позиция 5: Осигуряване на организиран транспорт от гр. Елена до работното място и обратно

Период: 12 месеца, предвиждан среден брой курсове на месец - 48

Предвиждан брой превозвани: 10 работещи в една смяна

Брой курсове в денонощие: 2

Направление: гр. Елена

Един курс, съгласно предвидената организация , включва две посоки – отиване: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, взима лицата и ги вози до завода; и връщане: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, оставя лицата и се връща обратно във В. Търново.

Максималната дължина на курса (общо в двете посоки) е 100 км.

Максимална единична цена на изминат километър: 0,50 лв.

Прогнозна максимална стойност в лева, без ДДС за Обособена позиция 5: 28 800 лв.

Обособена позиция 6: Осигуряване на организиран транспорт от гр. Полски Тръмбеш до работното място и обратно

Период: 12 месеца, предвиждан среден брой курсове на месец - 48

Предвиждан брой превозвани: 10 работещи в една смяна

Брой курсове в денонощие: 2

Направление: гр. Полски Тръмбеш

Един курс, съгласно предвидената организация , включва две посоки – отиване: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, взима лицата и ги вози до завода; и връщане: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, оставя лицата и се връща обратно във В. Търново.

Максималната дължина на курса (общо в двете посоки) е 78 км.

Максимална единична цена на изминат километър: 0,50 лв.

Прогнозна максимална стойност в лева, без ДДС за Обособена позиция 6: 22 464 лв.

Обща прогнозна стойност в лева, без ДДС: 126 144 лв.

Забележки:

Предложената крайна цена следва да включва всички разходи, необходими за изпълнение на предмета на услугата, в т.ч. разходи за персонал, гориво, застраховки, винетни такси, амортизации и др.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Срокът за изпълнение на услугата е 12 календарни месеца от влизането му в сила, но не повече от срока на договора за безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-1.008-1650-C01.

РАЗДЕЛ III: ЮРИДИЧЕСКА, ИКОНОМИЧЕСКА, ФИНАНСОВА И ТЕХНИЧЕСКА ИНФОРМАЦИЯ

III.1) Условия свързани с изпълнението на обекта на процедурата

III.1.1) Изискуеми гаранции (когато е приложимо)

1.1.а Гаранция за добро изпълнение (не повече от 5 на сто от стойността на договора за изпълнение):
Неприложимо

III.1.2) Условия и начин на финансиране и плащане и/или препратка към съответните разпоредби, които ги уреждат:

Начинът на плащане, подробно описан в приложения към документацията проектодоговор, е, както следва:

- до 30-то число на календарния месец, следващ месеца за който се отнася, на базата на представена от Изпълнителя справка за извършените услуги, приемо-предавателен протокол и фактура
- Изпълнителят следва да представи справката за извършените услуги, приемо-предавателен протокол и фактура до 15-то число на календарния месец, следващ месеца за който се отнасят

III.1.3) Други особени условия (когато е приложимо) да не

Ако да, опишете ги:

1. Участникът може да декларира изпълнение с подизпълнители. В този случай всички изисквания относно правен статус, финансови, икономически и технически възможности и квалификация се отнасят и до подизпълнителите. За доказването им се прилагат съответните документи за всеки подизпълнител. В Декларация за подизпълнителите участникът посочва имената на подизпълнителите, вида на работите, които ще извършват и дела на тяхното участие.
2. Участникът може да е обединение, което не е юридическо лице. В този случай всички изисквания относно правен статус, финансови, икономически и технически възможности и квалификация се отнасят и до всеки участник в обединението. За доказването им се прилагат съответните документи, като освен посочените документи, трябва да се представи и документ за създаване на обединението (договор или друг), в който задължително се посочва представляващият обединението.
3. В хода на изпълнение на договора по искане на Бенефициента могат да бъдат извършени следните промени, които следва да бъдат отразени в анекс към настоящия договор и не следва да водят до промяна на предмета на договора или до увеличаване на цената по Раздел II, т. 1:
 - Добавяне на спирки по утвърдения маршрут, които не водят до промяната му.
 - Промяна на броя превозвани лица по утвърдения маршрут.

III.2) Условия за участие

III.2.1) Правен статус

Изискуеми документи:



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

1. Декларация с посочване на ЕИК или Удостоверение за актуално състояние, издадено от съответния съд не по-рано от 6 месеца преди крайната дата за подаване на офертите (когато кандидатът е юридическо лице), или извлечение от съдебен регистър или Търговския регистър, или еквивалентен документ, отразяващ актуалното състояние, издаден от съдебен или административен орган на държавата, в която участникът е установен или регистриран.
В случай, че кандидатът е физическо лице, той следва да представи копие от документ за самоличност, заверен с подпис и гриф „вярно с оригинала”.
В случай, че кандидатът е чуждестранно физическо или юридическо лице, тогава следва да представи еквивалент на съответните официални документи, съгласно законодателството на страната, в която същият е установен или регистриран. Всички упоменати по-горе документи следва да бъдат на български език - за кандидатите от България, а за чуждестранните физически или юридически лица – в превод на български език.
2. Декларация по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ПМС №160/01.07.2016 г.

III.2.2) Договор не може да се сключва с кандидат който е:

1. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление по чл. 108а, чл. 159а - 159г, чл. 172, чл. 192а, чл. 194 - 217, чл. 219 - 252, чл. 253 - 260, чл. 301 - 307, чл.321, 321а и чл. 352 - 353е от Наказателния кодекс;
2. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление, аналогично на тези по т. 1, в друга държава членка или трета страна;
3. има задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал.2, т.1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс и лихвите по тях, към държавата или към общината по седалището на бенефициента и на кандидата или участника, или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен, освен ако е допуснато разсрочване, отсрочване или обезпечение на задълженията или задължението е по акт, който не е влязъл в сила.
4. е налице неравнопоставеност в случаите по чл. 44, ал. 5 от ЗОП;
5. е установено, че:
 - а) е представил документ с невярно съдържание, свързан с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;
 - б) не е предоставил изискваща се информация, свързана с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;
6. е установено с влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение, че при изпълнение на договор за обществена поръчка е нарушил чл. 118, чл. 128, чл. 245 и чл. 301 – 305 от Кодекса на труда или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен;
7. е налице конфликт на интереси, който не може да бъде отстранен.
8. обявен е в несъстоятелност или е в производство по несъстоятелност, или е в процедура по ликвидация, или е сключил извънсъдебно споразумение с кредиторите си по смисъла на чл.740 от Търговския закон, или е преустановил дейността си, а в случай че кандидатът или участникът е чуждестранно лице - се намира в подобно положение, произтичащо от сходна процедура, съгласно законодателството на държавата, в която е установен;
9. лишен е от правото да упражнява определена професия или дейност съгласно законодателството на държавата, в която е извършено деянието;
10. сключил е споразумение с други лица с цел нарушаване на конкуренцията, когато



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

нарушението е установено с акт на компетентен орган;

11. доказано е, че е виновен за неизпълнение на договор за обществена поръчка или на договор за концесия за строителство или за услуга, довело до предсрочното му прекратяване, изплащане на обезщетения или други подобни санкции, с изключение на случаите, когато неизпълнението засяга по-малко от 50 на сто от стойността или обема на договора;

12. опитал е да:

а) повлияе на вземането на решение от страна на възложителя, свързано с отстраняването, подбора или възлагането, включително чрез предоставяне на невярна или заблуждаваща информация, или

б) получи информация, която може да му даде неоснователно предимство в процедурата за избор на изпълнител.

Основанията по ал. 1, т. 1, 2, 7 и 12 се отнасят за лицата, които представляват участника или кандидата, членовете на управителни и надзорни органи и за други лица, които имат правомощия да упражняват контрол при вземането на решения от тези органи.

При участие на обединения, които не са юридически лица, липсата на обстоятелствата за отстраняване се отнася и доказва за всяко от лицата, включени в обединението участник.

Посочените изисквания се прилагат и за подизпълнителите, ако се предвиждат такива.

III.2.3) Икономически и финансови възможности (по чл. 3 ал.11)

Изискуеми документи и информация:
Неприложимо

Минимални изисквания:
Неприложимо

III.2.4) Технически възможности и квалификация (по чл. 3 ал.13)

Изискуеми документи и информация

1. Лиценз за извършване на превоз на пътници на територията на Република България, издаден от ИА „Автомобилна администрация” – оригинал или копие. Лицензът следва да е валиден към датата на подаване на офертата.

Пояснения:

Всички документи които с представят в копия следва да са заверени от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала”.

Минимални изисквания:

1. Участникът в процедурата трябва да е лицензиран превозвач в съответствие със Закона за автомобилните превози и Наредба №33 от 3 ноември 1999 г. за обществен превоз на пътници и товари на територията на Република България

РАЗДЕЛ IV ПРОЦЕДУРА

IV.1) Критерий за оценка на офертите

Критерий за оценка на офертите (моля, отбележете приложимото)

най-ниска цена





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ниво на разходите <input type="checkbox"/> оптимално съотношение качество - цена <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> показатели, посочени в документацията	
Показатели 1. _____ 2. _____ 3. _____	Тежест _____ _____ _____
(Бенефициентът няма право да включва като показатели за оценка на офертата критерии за подбор, представляващи минимални изисквания за икономическо и финансово състояние, професионална квалификация и технически възможности на кандидатите.)	

IV.2) Административна информация

IV.2.1) Срок за подаване на офертите До дата: 12.10.2017 Час: 23.59 ч.
IV.2.2) Интернет адреси, на които може да бъде намерена поканата и документацията към нея: 1. http://www.eufunds.bg - интернет адреса на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз на Република България 2. https://eumis2020.government.bg/ 3. https://megaport.bg/
IV.2.3) Срок на валидност на офертите 3 месеца от крайния срок за получаване на оферти

РАЗДЕЛ V: СПИСЪК НА ДОКУМЕНТИТЕ, КОИТО СЛЕДВА ДА СЪДЪРЖАТ ОФЕРТИТЕ ЗА УЧАСТИЕ

1. Оферта по образец;
2. Декларация
3. Документи, доказващи икономическото и финансовото състояние на кандидата по т. III.2.3 от настоящия пояснителен документ: *Неприложимо*
4. Документи, доказващи, техническите възможности и квалификацията на кандидата по т. III.2.4 от настоящия пояснителен документ
5. Декларация за подизпълнителите, които ще участват в изпълнението на предмета на процедурата и дела на тяхното участие (ако кандидатът е декларирал, че ще ползва подизпълнители);
6. Декларация, че в предложената цена е спазено изискването за минимална цена на труда (ако процедурата за определяне на изпълнител е с обект строителство): *Неприложимо*
7. Други изискуеми от кандидата документи;

РАЗДЕЛ VI: ПРИЛОЖЕНИЯ КЪМ НАСТОЯЩАТА ПУБЛИЧНА ПОКАНА:

1. Форма на оферта.
2. Форма на декларация
3. Изисквания към офертите
4. Технически спецификации / задания
5. Методика за оценка и класиране на офертите (ако е приложимо) - *неприложимо*
6. Проект на договор.
7. Други (посочват се всички други документи изготвени от бенефициента)



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ПРИЛОЖЕНИЕ А

ДОПЪЛНИТЕЛНИ АДРЕСИ И ЛИЦА ЗА КОНТАКТ

(Различни от посочените в Раздел I точка 1 от Пояснителния документ)

I) Адреси и лица за контакт, от които може да се получи допълнителна информация

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти: Лице/а за контакт:	Телефон:	
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL):		

II) Адреси и лица за контакт, от които може да се получат публичната покана и документацията за участие - спецификации и допълнителни документи

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти: Лице/а за контакт:	Телефон:	
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL):		

III) Адреси и лица за контакт, на които трябва да бъдат изпратени офертите за участие.

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти: Лице/а за контакт:	Телефон:	
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL):		

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОБОСОБЕНИ ПОЗИЦИИ

(Попълва се само в случай, че в раздел II точка 1.3 сте посочили наличие на обособени позиции)

Обособена позиция № 1

Наименование: Осигуряване на организиран транспорт от гр. Горна Оряховица до работното място и обратно

1) Кратко описание

Осигуряване на специализиран транспорт от гр. Горна Оряховица до работното място и обратно



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

2) Количество или обем

Период: 12 месеца, предвиждан среден брой курсове на месец - 48

Предвиждан брой превозвани: 6 работещи в една смяна

Брой курсове на денонощие: 2

Направление: гр. Г. Оряховица

Един курс, съгласно предвидената организация, включва две посоки – отиване: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, взема лицата и ги вози до завода; и връщане: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, оставя лицата и се връща обратно във В. Търново.

Максималната дължина на курса (общо в двете посоки) е 70 км.

Максимална единична цена на изминат километър: 0,50 лв.

Прогнозна стойност в лева, без ДДС за Обособена позиция 1: 20 160 лв.

3) Допълнителна информация

В ценовите си предложения кандидатите следва да предложат единична цена на изминат километър.

Транспортът по направлението ще се извършва в работни дни и в съответните часове, съгласно работния график на "Мегапорт" ЕООД. Часовете на тръгване за всяко направление зависят от обслужваните смени (виж таблица 2 от Техническата спецификация, приложение към настоящата публична покана). Графиците за работа по смени в съответните месеци за всяко направление ще бъдат своевременно предоставяни на Изпълнителя.

При сключване на договор за услуга Изпълнителят се задължава да представи маршрутно разписание, изготвено по образец и съгласно приложимата нормативна уредба - Закона за автомобилните превози и Наредба №33 от 3 ноември 1999 г. за обществен превоз на пътници и товари на територията на Република България, което следва да съгласува със съответните регионални звена и което става неразделна част от договора.

Обособена позиция № 2

Наименование: Осигуряване на организиран транспорт от с. Ресен до работното място и обратно

1) Кратко описание

Осигуряване на специализиран транспорт от с. Ресен до работното място и обратно

2) Количество или обем

Период: 12 месеца, предвиждан среден брой курсове на месец - 96

Предвиждан брой превозвани: 19 работещи в две смени

Брой курсове на денонощие: 4

Направление: с. Ресен



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Един курс, съгласно предвидената организация, включва две посоки – отиване: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, взема лицата и ги вози до завода; и връщане: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, оставя лицата и се връща обратно във В. Търново.

Максималната дължина на курса (общо в двете посоки) е 50 км.

Максимална единична цена на изминат километър: 0,50 лв.

Прогнозна максимална стойност в лева, без ДДС за Обособена позиция 2: 28 800 лв.

3) Допълнителна информация

В ценовите си предложения кандидатите следва да предложат единична цена на изминат километър.

Транспортът по направлението ще се извършва в работни дни и в съответните часове, съгласно работния график на "Мегапорт" ЕООД. Часовете на тръгване за всяко направление зависят от обслужваните смени (виж таблица 2 от Техническата спецификация, приложение към настоящата публична покана). Графиците за работа по смени в съответните месеци за всяко направление ще бъдат своевременно предоставяни на Изпълнителя.

При сключване на договор за услуга Изпълнителят се задължава да представи маршрутно разписание, изготвено по образец и съгласно приложимата нормативна уредба - Закона за автомобилните превози и Наредба №33 от 3 ноември 1999 г. за обществен превоз на пътници и товари на територията на Република България, което следва да съгласува със съответните регионални звена и което става неразделна част от договора.

Обособена позиция № 3

Наименование: Осигуряване на организиран транспорт от гр. Дебелец до работното място и обратно

1) Кратко описание

Осигуряване на специализиран транспорт от гр. Дебелец до работното място и обратно

2) Количество или обем

Период: 12 месеца, предвиждан среден брой курсове на месец - 48

Предвиждан брой превозвани: 16 работещи в една смяна

Брой курсове на денонощие: 2

Направление: гр. Дебелец

Един курс, съгласно предвидената организация, включва две посоки – отиване: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, взема лицата и ги вози до завода; и връщане: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, оставя лицата и се връща обратно във В. Търново.

Максималната дължина на курса (общо в двете посоки) е 20 км.

Максимална единична цена на изминат километър: 0,50 лв.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Прогнозна максимална стойност в лева, без ДДС за Обособена позиция 3: 5 760 лв.

3) Допълнителна информация

В ценовите си предложения кандидатите следва да предложат единична цена на изминат километър.

Транспортът по направлението ще се извършва в работни дни и в съответните часове, съгласно работния график на "Мегапорт" ЕООД. Часовете на тръгване за всяко направление зависят от обслужваните смени (виж таблица 2 от Техническата спецификация, приложение към настоящата публична покана). Графиците за работа по смени в съответните месеци за всяко направление ще бъдат своевременно предоставяни на Изпълнителя.

При сключване на договор за услуга Изпълнителят се задължава да представи маршрутно разписание, изготвено по образец и съгласно приложимата нормативна уредба - Закона за автомобилните превози и Наредба №33 от 3 ноември 1999 г. за обществен превоз на пътници и товари на територията на Република България, което следва да съгласува със съответните регионални звена и което става неразделна част от договора.

Обособена позиция № 4

Наименование: Осигуряване на организиран транспорт от гр. Златарица до работното място и обратно

1) Кратко описание

Осигуряване на специализиран транспорт от гр. Златарица до работното място и обратно

2) Количество или обем

Период: 12 месеца, предвиждан среден брой курсове на месец - 48

Предвиждан брой превозвани: 11 работещи в една смяна

Брой курсове на денонощие: 2

Направление: гр. Златарица

Един курс, съгласно предвидената организация, включва две посоки – отиване: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, взема лицата и ги вози до завода; и връщане: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, оставя лицата и се връща обратно във В. Търново.

Максималната дължина на курса (общо в двете посоки) е 70 км.

Максимална единична цена на изминат километър: 0,50 лв.

Прогнозна максимална стойност в лева, без ДДС за Обособена позиция 4: 20 160 лв.

3) Допълнителна информация

В ценовите си предложения кандидатите следва да предложат единична цена на изминат километър.

Транспортът по направлението ще се извършва в работни дни и в съответните часове,



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

съгласно работния график на "Мегапорт" ЕООД. Часовете на търговане за всяко направление зависят от обслужваните смени (виж таблица 2 от Техническата спецификация, приложение към настоящата публична покана). Графиците за работа по смени в съответните месеци за всяко направление ще бъдат своевременно предоставяни на Изпълнителя.

При сключване на договор за услуга Изпълнителят се задължава да представи маршрутно разписание, изготвено по образец и съгласно приложимата нормативна уредба - Закона за автомобилните превози и Наредба №33 от 3 ноември 1999 г. за обществен превоз на пътници и товари на територията на Република България, което следва да съгласува със съответните регионални звена и което става неразделна част от договора.

Обособена позиция № 5

Наименование: Осигуряване на организиран транспорт от гр. Елена до работното място и обратно

1) Кратко описание

Осигуряване на специализиран транспорт от гр. Елена до работното място и обратно

2) Количество или обем

Период: 12 месеца, предвиждан среден брой курсове на месец - 48

Предвиждан брой превозвани: 10 работещи в една смяна

Брой курсове в денонощие: 2

Направление: гр. Елена

Един курс, съгласно предвидената организация, включва две посоки – отиване: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, взема лицата и ги вози до завода; и връщане: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, оставя лицата и се връща обратно във В. Търново.

Максималната дължина на курса (общо в двете посоки) е 100 км.

Максимална единична цена на изминат километър: 0,50 лв.

Прогнозна максимална стойност в лева, без ДДС за Обособена позиция 5: 28 800 лв.

3) Допълнителна информация

В ценовите си предложения кандидатите следва да предложат единична цена на изминат километър.

Транспортът по направлението ще се извършва в работни дни и в съответните часове, съгласно работния график на "Мегапорт" ЕООД. Часовете на търговане за всяко направление зависят от обслужваните смени (виж таблица 2 от Техническата спецификация, приложение към настоящата публична покана). Графиците за работа по смени в съответните месеци за всяко направление ще бъдат своевременно предоставяни на Изпълнителя.

При сключване на договор за услуга Изпълнителят се задължава да представи маршрутно разписание, изготвено по образец и съгласно приложимата нормативна уредба - Закона за

автомобилните превози и Наредба №33 от 3 ноември 1999 г. за обществен превоз на пътници и товари на територията на Република България, което следва да съгласува със съответните регионални звена и което става неразделна част от договора.

Обособена позиция № 6

Наименование: Осигуряване на организиран транспорт от гр. Полски Тръмбеш до работното място и обратно

1) Кратко описание

Осигуряване на специализиран транспорт от гр. Полски Тръмбеш до работното място и обратно

2) Количество или обем

Период: 12 месеца, предвиджан среден брой курсове на месец - 48

Предвиждан брой превозвани: 10 работещи в една смяна

Брой курсове в денонощие: 2

Направление: гр. Полски Тръмбеш

Един курс, съгласно предвидената организация, включва две посоки – отиване: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, взема лицата и ги вози до завода; и връщане: превозното средство тръгва от В. Търново, стига до населеното място по съответното направление, оставя лицата и се връща обратно във В. Търново.

Максималната дължина на курса (общо в двете посоки) е 78 км.

Максимална единична цена на изминат километър: 0,50 лв.

Прогнозна максимална стойност в лева, без ДДС за Обособена позиция 6: 22 464 лв.

3) Допълнителна информация

В ценовите си предложения кандидатите следва да предложат единична цена на изминат километър.

Транспортът по направлението ще се извършва в работни дни и в съответните часове, съгласно работния график на "Мегапорт" ЕООД. Часовете на тръгване за всяко направление зависят от обслужваните смени (виж таблица 2 от Техническата спецификация, приложение към настоящата публична покана). Графиците за работа по смени в съответните месеци за всяко направление ще бъдат своевременно предоставяни на Изпълнителя.

При сключване на договор за услуга Изпълнителят се задължава да представи маршрутно разписание, изготвено по образец и съгласно приложимата нормативна уредба - Закона за автомобилните превози и Наредба №33 от 3 ноември 1999 г. за обществен превоз на пътници и товари на територията на Република България, което следва да съгласува със съответните регионални звена и което става неразделна част от договора.